

TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2014



Si riporta la tabella del costo della manodopera dal 1° luglio 2014 quale risulta a seguito dalla sottoscrizione, in data 1° luglio 2014, del verbale di accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro 19 aprile 2010.

| | OPERAIO quarto livello | OPERAIO specializzato | OPERAIO qualificato | OPERAIO comune |
|---|---------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| 1) Paga base oraria | 6,60 | 6,13 | 5,51 | 4,71 |
| 2) Indennità di contingenza | 3,01 | 3,00 | 2,99 | 2,96 |
| 3) Indennità di settore | 1,66 | 1,55 | 1,39 | 1,19 |
| 4) Elemento distinto dalla retribuzione, ex prot. 31/7/1992 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| A) Retribuzione diretta | 11,33 | 10,74 | 9,95 | 8,92 |
| A2) Premio Cantiere (1) | 0,08 | 0,08 | 0,08 | 0,08 |
| B) Indennità sostitutiva di mensa | 1,07 | 1,07 | 1,07 | 1,07 |
| B1) Oneri medi per il trasporto | 0,36 | 0,36 | 0,36 | 0,36 |
| C) Ferie, gratifica, riposi, festività, giornate di assenza pagate in caso di infortunio - oneri contrattuali vari (39,66% su A) | 4,49 | 4,26 | 3,95 | 3,54 |
| D) Oneri medi lavori fuori zona (14,30% su 1+2+3) | 1,61 | 1,53 | 1,41 | 1,27 |
| E1) Contributi INPS - INAIL (51,08% su A(*)+A2+B1+C+imponibile mensa) | 8,49 | 8,07 | 7,51 | 6,78 |
| F) Contributi enti paritetici - premio professionalità edile - quote di adesione contrattuale - primo intervento infortuni - oneri igiene del lavoro (13,64% su A) | 1,55 | 1,46 | 1,36 | 1,22 |
| F1) Oneri contributivi INPS/INAIL calcolati sul 15% delle quote versate alla CAPE per addestramento professionale, funzionamento CAPE e Comitato Antinfortunistico, contributo calzature, fondo lavori usuranti e pesanti | 0,08 | 0,07 | 0,07 | 0,06 |
| G) Trattamento integrativo per periodi di assenza per malattia, anche professionale ed infortunio (1,21 % su 1+2+3) | 0,14 | 0,13 | 0,12 | 0,11 |
| H) Trattamento di fine rapporto | 1,72 | 1,63 | 1,53 | 1,39 |
| I) Contributo associativo e resp. civile (1,45% su A+B+B1+C) | 0,25 | 0,24 | 0,22 | 0,20 |
| L) IRAP (3,90% da A ad I deducendo il 16% di INAIL su A(*)+A2+B1+C+imponibile mensa - i contributi assistenziali e previdenziali e l'importo di 4.600 euro su base annua) | 0,77 | 0,72 | 0,67 | 0,59 |
| COSTO ORARIO | 31,94 | 30,36 | 28,30 | 25,59 |
| Spese generali (in genere 20%) | 6,39 | 6,07 | 5,66 | 5,12 |
| Utile (in genere 10%) | 3,83 | 3,64 | 3,40 | 3,07 |
| TOTALE | 42,16 | 40,07 | 37,36 | 33,78 |

(1): Si rammenta che tale voce va riconosciuta nella misura massima di 14 euro mensili solo nel caso di presenza del lavoratore per tutte le ore lavorabili del mese. Inoltre detto importo non concorre alla determinazione dell'imponibile Cassa Edile.

A(*): Base imponibile della retribuzione diretta ai fini contributivi depurata della quota CAPE a carico del lavoratore (0,442%).

N.B.: Per gli operai addetti alla costruzione di linee elettriche e telefoniche in forza alla data del 30-6-1995 l'ex indennità del 15% calcolata alla data medesima resta da erogare "ad personam".