

TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2015



Si riporta la tabella del costo della manodopera dal 1° gennaio 2015 quale risulta a seguito:

- della conclusione, al 31 dicembre 2014, del periodo di sperimentazione per l'erogazione del Premio Cantiere;
- del rinnovo del ccnl, sottoscritto in data 1° luglio 2014 che ha previsto:
 - la riduzione del contributo per il finanziamento della CAPE al 2,5%;
 - la riduzione del contributo APE - ora FNAPE - fissato al 4,30%;
 - l'introduzione del contributo contrattuale al Fondo PREVEDI.

| | OPERAIO quarto livello | OPERAIO specializzato | OPERAIO qualificato | OPERAIO comune |
|---|---------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| 1) Paga base oraria | 6,60 | 6,13 | 5,51 | 4,71 |
| 2) Indennità di contingenza | 3,01 | 3,00 | 2,99 | 2,96 |
| 3) Indennità di settore | 1,66 | 1,55 | 1,39 | 1,19 |
| 4) Elemento distinto dalla retribuzione, ex prot. 31/7/1992 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| A) Retribuzione diretta | 11,33 | 10,74 | 9,95 | 8,92 |
| B) Indennità sostitutiva di mensa | 1,07 | 1,07 | 1,07 | 1,07 |
| B1) Oneri medi per il trasporto | 0,36 | 0,36 | 0,36 | 0,36 |
| C) Ferie, gratifica, riposi, festività, giornate di assenza pagate in caso di infortunio - oneri contrattuali vari (39,66% su A) | 4,49 | 4,26 | 3,95 | 3,54 |
| D) Oneri medi lavori fuori zona (14,30% su 1+2+3) | 1,61 | 1,53 | 1,41 | 1,27 |
| E) Contributo contrattuale Fondo Prevedi (comprensivo dell'aliquota INPS di solidarietà 10%) | 0,08 | 0,08 | 0,07 | 0,06 |
| E1) Contributi INPS - INAIL (51,08% su A(*)+A2+B1+C+imponibile mensa) | 8,45 | 8,04 | 7,47 | 6,74 |
| F) Contributi enti paritetici - premio professionalità edile - quote di adesione contrattuale - primo intervento infortuni - oneri igiene del lavoro (12,76% su A) | 1,45 | 1,37 | 1,27 | 1,14 |
| F1) Oneri contributivi INPS/INAIL calcolati sul 15% delle quote versate alla CAPE per addestramento professionale, funzionamento CAPE e Comitato Antinfortunistico, contributo calzature, fondo lavori usuranti e pesanti | 0,07 | 0,07 | 0,06 | 0,06 |
| G) Trattamento integrativo per periodi di assenza per malattia, anche professionale ed infortunio (1,21 % su 1+2+3) | 0,14 | 0,13 | 0,12 | 0,11 |
| H) Trattamento di fine rapporto | 1,71 | 1,63 | 1,53 | 1,38 |
| I) Contributo associativo e resp. civile (1,45% su A+B+B1+C) | 0,25 | 0,24 | 0,22 | 0,20 |
| COSTO ORARIO | 31,01 | 29,52 | 27,48 | 24,85 |
| Spese generali (in genere 20%) | 6,20 | 5,90 | 5,50 | 4,97 |
| Utile (in genere 10%) | 3,72 | 3,54 | 3,30 | 2,98 |
| TOTALE | 40,93 | 38,96 | 36,28 | 32,80 |

A(*): Base imponibile della retribuzione diretta ai fini contributivi depurata della quota CAPE a carico del lavoratore (0,417%).

N.B.: Per gli operai addetti alla costruzione di linee elettriche e telefoniche in forza alla data del 30-6-1995 l'ex indennità del 15% calcolata alla data medesima resta da erogare "ad personam".