

ESEB AL FIANCO DELLE IMPRESE: PROGRAMMARE LA CRESCITA CON LA FORMAZIONE CONTINUA

Promuovere, organizzare e concretizzare, nel proprio ambito territoriale, iniziative di formazione e orientamento per i giovani che entrano nel settore edile, unitamente a iniziative di formazione continua, qualificazione e riqualificazione, specializzazione e aggiornamento. Sono i cardini sui quali poggia il lavoro di Eseb (Ente sistema edilizia Brescia, nato l'1 gennaio raggruppando le funzioni di Comitato Paritetico Territoriale e Scuola Edile Bresciana) da decenni a fianco del comparto edile.



I programmi Eseb garantiscono la formazione continua del personale

Eseb, attraverso le due sedi di Brescia e Breno, affianca le imprese nel campo della sicurezza e della formazione dei dipendenti, agendo anche - come ribadito nello statuto - per far incontrare la domanda e l'offerta di lavoro nel settore delle costruzioni.

Eseb, attraverso le due sedi di Brescia e Breno, affianca le imprese nel campo della sicurezza e della formazione dei dipendenti, agendo anche - come ribadito nello statuto - per far incontrare la domanda e l'offerta di lavoro nel settore delle costruzioni.

E' quindi oltremodo preziosa l'attività svolta a favore della formazione continua dei dipendenti.

Rispetto al piano didattico dello scorso anno, i corsi proposti sono tutti confermati. E l'elenco, che qui riportiamo, è decisamente importante.

L'OFFERTA

Primo soccorso (16 ore); Antincendio a rischio basso (4 ore); Antincendio a rischio medio (8 ore); Corso per dirigenti di cantiere (16 ore); Corso per i preposti

di cantiere (16 ore); Corso 16 ore primo ingresso al lavoro; Corso 16 ore accordo Stato-Regione del 21 dicembre 2011 (formazione generale e specifica); Rssp per datori di lavoro (48 ore); Corso per ponteggi per lavoratori (32 ore); Corso per ponteggi per preposti (32 ore); Corso per addetti al sistema di accesso e posizionamento tramite funi (40 ore); Corso di formazio-

L'ATTIVITÀ
DELL'ESEB
È UN CHIARO
(E RARO) ESEMPIO
DI INTERAZIONE
FRA FORMAZIONE
E SISTEMA
PRODUTTIVO

ne sull'uso dell'autogru (16 ore); Corso di formazione per tecnico sollevatore telescopico (16 ore); Corso di formazione per conduttori di gru autocarrate (16 ore); Corso per piattaforme di lavoro elevabili (16 ore); Corso di formazione per muletto (non telescopico) (16 ore); Corso di formazione per conduttori gru a torre (16 ore); Corso di formazione macchine movimento terra (16 ore); Pompe per calcestruzzo (16 ore); Corso di formazione uso macchine complesse, sia di piccolo sia di grande diametro (40 ore). E poi ancora: Rspg per dipendenti iscritti e non iscritti al Cape (in entrambi i casi si tratta di 112 ore); Corso per preposti segnaletica stradale (12 ore); Corso per lavoratori segnaletica stradale (8 ore); Corso per lavori in ambienti confinati (16 ore). Ancora da definire, infine, il calendario dei corsi di perfezionamento del sabato.

L'AGGIORNAMENTO

Un capitolo a parte riguarda poi i corsi di aggiornamento: aggiornamento primo soccorso (6 ore); Aggiornamento ponteggi (4 ore); Aggiornamento funi (8 ore); Aggiornamento formazione uso autogru; Aggiornamento formazione sollevatore telescopico; Aggiornamento formazione conduttori gru autocarrate; Aggiornamento formazione per piattaforme di lavoro elevabili; Aggiornamento di formazione muletto non telescopico; Aggiornamento formazione per conduttori gru a torre; Aggiornamento formazione macchine movimento terra; Aggiornamento per preposti e lavoratori segnaletica stradale. Laddove non indicato, i corsi avranno durata di quattro ore



Sicurezza ed utilizzo di macchine da cantiere necessitano di aggiornamento costante

I corsi Eseb sono gratuiti per le seguenti categorie: operai e impiegati iscritti e attivi in Cassa edile Brescia (Cape); impiegati non iscritti, con una gratuità ogni dieci dipendenti attivi; un legale rappresentante, sempre in rapporto di una gratuità ogni dieci dipendenti attivi.

ciascuno. Importante evidenziare poi come i corsi di Eseb siano gratuiti per le seguenti categorie: operai e impiegati iscritti e attivi in Cassa edile Brescia (Cape); impiegati non iscritti, con una gratuità ogni dieci dipendenti attivi; un legale rappresentante, sempre in rapporto di una gratuità ogni dieci dipendenti attivi. Tariffe agevolate anche per le imprese edili in caso di iscrizione ai corsi di operai tem-

poraneamente iscritti presso altre Casse edili, impiegati non iscritti ed ulteriori soci.

DOMANDA E OFFERTA

I percorsi didattici di Eseb possono inoltre essere richiesti anche da titolari o soci di imprese edili o affini senza dipendenti, soci artigiani, collaboratori familiari o liberi professionisti del settore ai

TRA LE TANTE
PROPOSTE
DIDATTICHE
OVVIAMENTE
NON MANCANO
I CORSI
RISERVATI
AI PIÙ GIOVANI

quali verrà comunicato il costo al ricevimento della scheda di prescrizione.

I CORSI DDIF

C'è poi il prospetto dei Corsi per giovani in diritto dovere di istruzione e formazione (Ddif) in alternanza scuola lavoro. Quattro le opzioni possibili: Corso triennale per operatore edile; Corso triennale per operatore di impianti termoidraulici; Corso triennale per operatore del legno (indirizzo: manutenzione mobili); Quarta annualità per tecnico edile.

Il corso per operatore edile è suddiviso in tre anni formativi per 2.970 ore totali, 1.000 delle quali sono di stage presso imprese del settore. Le lezioni si svolgono, dal lunedì al venerdì, nei seguenti orari: 8-13/14.

Anche il Corso triennale per operatore di impianti termoidraulici ha una durata di tre anni, sempre da 990 ore ciascuno con 1000 ore di stage (lezioni dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 13/14).

Una volta terminato il triennio, si sosterrà un esame finale superato il quale si consegnerà la qualifica di "Operatore di impianti termoidraulici" (III livello EQF).

Il terzo corso è quello per Operatore del legno (manutenzione di immobili).

Parliamo di un corso di studio triennale (lezioni dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 13/14 per 990 ore annuali e 2.970 ore totali, comprensive di 1.000 ore di stage in laboratori e imprese).

Infine c'è la quarta annualità per Tecnico edile, che si rivolge a chi è in possesso di qualifica triennale di IFP di Operatore edile.



Ovviamente Eseb non trascura la formazione di giovani addetti all'edilizia

*Corsi Ddif. Sono quattro le opzioni possibili:
Corso triennale per operatore edile; Corso triennale
per operatore di impianti termoidraulici; Corso triennale
per operatore del legno (indirizzo: manutenzione mobili);
Quarta annualità per tecnico edile.*

Il corso dura un anno, articolato in 990 ore suddivise tra lezioni, attività di laboratorio, *stage-project work* e visite didattiche (lezioni dal lunedì al venerdì, 8-13/14).

Terminata l'annualità, si ottiene un Diploma di Istruzione e Formazione Professionale.

Il diploma professionale di Tecnico di Istruzione e Formazione Professionale costituisce titolo per l'accesso ai pubblici concorsi sulla

base della normativa vigente e consente le seguenti opzioni: accesso al quinto anno, finalizzato a sostenere l'esame di Stato valido anche per l'ammissione all'Università; l'accesso ad eventuali percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore; il passaggio al sistema dell'istruzione. Oltre, ovviamente, all'inserimento nel mondo del lavoro.