

TABELLA VALORI MENSILI E ORARI

CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVEDI E PREVIDENZA COOPERATIVA

IMPIEGATI – CONTRIBUTO CONTRATTUALE (Valori mensili)

| LIVELLI | 1° ottobre 2019 |
|---------|-----------------|
| 8 (*) | 25,00 |
| 7 | 20,00 |
| 6 | 18,00 |
| 5 | 15,00 |
| 4 | 14,00 |
| 3 | 13,00 |
| 2 | 11,70 |
| 1 | 10,00 |

(*) solo per le imprese Cooperative, nel rispetto di quanto previsto all'allegato 10 al ccnl 18.07.2018

OPERAI - CONTRIBUTO CONTRATTUALE (Valori orari) **

| LIVELLI | 1° ottobre 2019 |
|--|-----------------|
| a) Operai di produzione Operaio di quarto livello | 0,0959 |
| Operaio specializzato | 0,0890 |
| Operaio qualificato | 0,0801 |
| Operaio comune | 0,0685 |
| b) Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti | 0,0570 |
| c) Custodi, portinai, guardiani con alloggio | 0,0570 |

APPRENDISTI - CONTRIBUTO CONTRATTUALE

| | |
|-----------|----------------------|
| IMPIEGATI | 10 euro mensili |
| OPERAI | 0,07 euro orari (**) |

(**) il contributo complessivo di ciascun lavoratore dovrà essere arrotondato al centesimo di euro

TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2019

Si riporta la tabella del costo della manodopera dal 1° ottobre 2019 quale risulta a seguito dell'aumento del contributo contrattuale al Fondo PREVEDI, come previsto dall'Accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 18 luglio 2018.

| | OPERAIO quarto livello | OPERAIO specializzato | OPERAIO qualificato | OPERAIO comune |
|--|---------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| 1) Paga base oraria | 7,04 | 6,54 | 5,89 | 5,03 |
| 2) Indennità di contingenza | 3,01 | 3,00 | 2,99 | 2,96 |
| 3) Indennità di settore | 1,66 | 1,55 | 1,39 | 1,19 |
| 4) Elemento distinto dalla retribuzione, ex prot. 31/7/1992 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| A) Retribuzione diretta | 11,77 | 11,15 | 10,33 | 9,24 |
| A2) Premio Cantiere (1) | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 |
| B) Indennità sostitutiva di mensa | 1,20 | 1,20 | 1,20 | 1,20 |
| B1) Oneri medi per il trasporto | 0,36 | 0,36 | 0,36 | 0,36 |
| C) Ferie, gratifica, riposi, festività, giornate di assenza pagate in caso di infortunio - oneri contrattuali vari (41,96% su A) | 4,94 | 4,68 | 4,33 | 3,88 |
| D) Oneri medi lavori fuori zona (14,30% su 1+2+3) | 1,67 | 1,59 | 1,47 | 1,31 |
| E) Contributo contrattuale Fondo Prevedi e Sanedil (comprensivo dell'aliquota INPS di solidarietà 10%) | 0,15 | 0,14 | 0,13 | 0,11 |
| E1) Contributi INPS - INAIL (47,48% su A(*)+A2+B1+C+imponibile mensa) | 8,39 | 7,97 | 7,41 | 6,69 |
| F) Contributi enti paritetici - premio professionalità edile - quote di adesione contrattuale - primo intervento infortuni - oneri igiene del lavoro (13,48% su A) | 1,54 | 1,46 | 1,35 | 1,21 |
| F1) Oneri contributivi INPS/INAIL calcolati sul 15% delle quote versate alla CAPE per addestramento professionale, funzionamento CAPE e Comitato Antinfortunistico, contributo calzature, fondo prepensionamenti e fondo incentivo all'occupazione | 0,08 | 0,07 | 0,07 | 0,06 |
| G) Trattamento integrativo per periodi di assenza per malattia, anche professionale ed infortunio (1,13 % su 1+2+3) | 0,13 | 0,13 | 0,12 | 0,10 |
| H) Trattamento di fine rapporto | 1,79 | 1,68 | 1,60 | 1,45 |
| I) Contributo associativo e resp. civile (1,45% su A+B+B1+C) | 0,26 | 0,25 | 0,24 | 0,21 |
| COSTO ORARIO | 32,38 | 30,78 | 28,71 | 25,92 |
| Spese generali (in genere 20%) | 6,48 | 6,16 | 5,74 | 5,18 |
| Utile (in genere 10%) | 3,89 | 3,69 | 3,45 | 3,11 |
| TOTALE | 42,75 | 40,63 | 37,90 | 34,21 |

A(*) : Base imponibile della retribuzione diretta ai fini contributivi depurata della quota CAPE a carico del lavoratore (0,417%).

N.B.: Per gli operai addetti alla costruzione di linee elettriche e telefoniche in forza alla data del 30-6-1995 l'ex indennità del 15% calcolata alla data medesima resta da erogare "ad personam".

(1): si rammenta che tale voce va riconosciuta nella misura massima di 18 euro mensili solo nel caso di presenza del lavoratore per tutte le ore lavorabili del mese ed è elemento utile ai fini della determinazione del solo Trattamento di Fine Rapporto. Pertanto, non concorre alla determinazione dell'imponibile Cassa Edile.