



Milano 28.07.2021

Formare per assumere – Incentivi occupazionali associati a voucher per l'adeguamento delle competenze

Precisazioni in ordine al contratto di apprendistato

Nell'ambito dell'avviso Formare per assumere – Incentivi occupazionali associati a voucher per l'adeguamento delle competenze - di cui al d.d.u.o. n. 9190 del 6 luglio 2021 si prevedono agevolazioni anche per i contratti di apprendistato, in quanto l'indirizzo della Giunta regionale (D.G.R n. XI/4922 del 21 giugno 2021) ha riconosciuto tale forma di contratto di lavoro meritevole di essere incentivata.

Al contempo, sono esclusi dalle agevolazioni coloro che sono fruitori di misure regionali già comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie di servizi, fra cui quelle che finanziano l'apprendistato di I e III livello (ex. artt. 43 e 45 del D.lgs. 81/2015).

Ciò premesso, al fine di dare attuazione alle previsioni dell'Avviso ed evitare potenziali sovrapposizioni di finanziamenti ed agevolazioni, si precisa quanto segue con riferimento al riconoscimento dei **contratti di apprendistato**.

Incentivo occupazionale

È ammissibile qualsiasi tipologia di apprendistato (I, II e III livello).

Voucher per la formazione

Per l'apprendistato di I e III livello, la formazione nell'ambito dell'Avviso:

- è **facoltativa**, in quanto si intende già assolta attraverso la componente di formazione esterna e interna prevista nel piano formativo finalizzato a costruire le competenze necessarie all'attività lavorativa;
- **qualora necessaria**, può essere **riconosciuta esclusivamente se riferita all'acquisizione di un patentino o specifica certificazione** di cui all'Allegato 1A "Percorsi di formazione finalizzati all'acquisizione di particolari certificazioni o patentini erogabili da Enti, accreditati e non accreditati, incluse Università lombarde e Fondazioni ITS" dell'Avviso.

Per l'apprendistato di II livello (ex. art. 44 del D.lgs. 81/2015), la formazione nell'ambito dell'Avviso:

- è **obbligatoria**, in quanto costituisce una componente essenziale dell'impegno formativo previsto dalla norma, che oggi risulta solo in parte garantita dal finanziamento pubblico dei bandi provinciali;
- deve essere esterna ed erogata da enti accreditati per i servizi alla formazione di Regione Lombardia. I corsi dovranno essere inseriti nell'offerta formativa ID 404 "Percorsi Professionalizzanti";
- nel piano formativo deve essere riferita esclusivamente al **secondo modulo di formazione obbligatoria per il recupero delle competenze di base e trasversali** della durata di 40 ore previsto dalla DGR n. 4676/15 e riguardare obiettivi formativi individuati dal datore di lavoro. Il Primo modulo e il terzo modulo formativo potranno essere

prenotati all'interno dei Cataloghi Provinciali, nei limiti delle risorse disponibili e dei requisiti indicati negli atti di Programmazione provinciale

Voucher per i servizi di ricerca e selezione

Il voucher per i servizi di ricerca e selezione del personale è ammissibile unicamente per l'apprendistato di II livello. Non è invece riconosciuto qualora l'assunzione del lavoratore avvenga con contratto di apprendistato di I o III livello.

Con provvedimento n 10373 del 28 luglio sono stati formalizzati i contenuti della presente comunicazione e, a partire da giovedì 29 luglio, sarà adeguato il sistema informativo.