**BOZZA DI COMUNICAZIONE DIPENDENTI**

**Direzione Relazioni Industriali e Affari Social**

***(da trasferire su carta intestata aziendale)***

A tutti i dipendenti

La informiamo che, come previsto dal Decreto-legge 21 settembre 2021, n. 127, a decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, a chiunque svolga un’attività lavorativa nel settore privato è fatto obbligo, ai fini dell'accesso ai luoghi in cui la predetta attività è svolta, di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19, comunemente detta Green pass.

Pertanto, al fine di verificare il rispetto di tale onere in capo ai lavoratori, a decorrere dal prossimo 15 ottobre, la Scrivente effettuerà, al momento del Suo accesso agli uffici, cantieri, mezzi di trasporto, o durante lo svolgimento della Sua attività, la verifica del possesso, da parte Sua, della certificazione e delle relative validità, integrità ed autenticità, nonché, laddove necessario, delle Sue generalità.

Al riguardo, segnaliamo che i controlli saranno effettuati dal Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dipendente della nostra Impresa, munito di apposito e formale atto di nomina.

L’accertamento avverrà mediante la scansione, con l’applicazione “VerificaC19”, del QR Code del Green Pass, in formato digitale o cartaceo, senza alcuna conservazione del dato inerente all’esito del controllo di cui trattasi.

Quanto sopra non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con la Circolare 4 agosto 2021 del Ministero della Salute.

Le chiediamo, quindi, di preparare la relativa documentazione, in modo da agevolare l’effettuazione del suddetto accertamento, in occasione di ogni Suo accesso agli spazi aziendali.

L’eventuale assenza del Green Pass, a qualsiasi titolo riconducibile, comporta l’impossibilità di accedere agli uffici, cantieri, mezzi di trasporto, e, in generale, ai luoghi di lavoro della Scrivente.

Per quanto sopra, al fine di garantire l’efficace programmazione del lavoro, Le chiediamo di comunicare alla Scrivente, con un preavviso di \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_[[1]](#footnote-1), l’eventuale mancato possesso della certificazione verde COVID-19[[2]](#footnote-2).

Qualora Lei comunichi di non essere in possesso del Green passo qualora ne risultasse privo/priva al momento dell'accesso al luogo di lavoro, sarà considerato/considerata assente ingiustificato/ingiustificata fino alla presentazione della certificazione verde e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato**.**

Segnaliamo, inoltre, che, stante la dimensione occupazionale della Scrivente, inferiore alle quindici unità, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata per il motivo sopra indicato, Lei potrà essere sospeso/sospesa per la durata corrispondente a quella dell’eventuale contratto di lavoro stipulato per la Sua sostituzione, comunque per un periodo non superiore a dieci giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31 dicembre 2021[[3]](#footnote-3).

Evidenziamo come l’accesso ai luoghi di lavoro in violazione dell’obbligo di possesso e/o esibizione del Green pass, comporti l’applicazione, in capo al lavoratore interessato, di una sanzione amministrativa da 600 a 1500 euro, esponendoLo, inoltre, alle conseguenze disciplinari previste dal Ccnl edile.

La avvertiamo, inoltre, che verifiche analoghe a quelle disposte dalla Scrivente potranno essere attuate, in forza di quanto previsto dal Decreto-legge 21 settembre 2021, n. 127 anche da società terze, per il tramite di soggetti dalle stesse incaricati, presso le quali Lei dovesse recarsi al fine di espletare la Sua prestazione lavorativa. Qualora in esito a tali controlli Lei risultasse sprovvisto della necessaria certificazione, incorrerà nelle medesime conseguenze sopra riportate.

Le ricordiamo, infine, che il possesso della certificazione verde non fa venir meno gli obblighi di comunicazione che incombono in capo al soggetto che dovesse contrarre il Covid-19. In tal caso, la certificazione verde, eventualmente già acquisita, non autorizza in alcun modo l’accesso o la permanenza nei luoghi di lavoro.

Per ogni ulteriore richiesta di chiarimento o di approfondimento è pregato di rivolgersi a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Luogo e data Timbro e firma

1. Indicare il termine valutato necessario a consentire l’efficace programmazione del lavoro. [↑](#footnote-ref-1)
2. Paragrafo facoltativo. [↑](#footnote-ref-2)
3. Paragrafo da inserire soltanto nel caso di impresa con meno di 15 dipendenti. [↑](#footnote-ref-3)