

## Indennità' di Trasporto - Operai

Fermo restando la disciplina normativa, per approfondire la quale il Servizio sindacale di ANCE è a disposizione delle imprese, gli importi dell'indennità di trasporto da riconoscere agli operai dal 1° gennaio 2023, dovranno essere calcolati, sulla base della distanza coperta dall'interessato, nelle giornate di effettiva prestazione lavorativa, per raggiungere la sede di lavoro, secondo gli importi di seguito indicati:

- a) per spostamenti all'interno del Comune di residenza o di abituale dimora dell'operaio: euro 28,00 lordi mensili individuali;
- b) per spostamenti fuori dal Comune di residenza o di abituale dimora dell'operaio, applicando la tabella di seguito riportata:

LUNGHEZZA DEL PERCORSO	IMPORTO GIORNALIERO	IMPORTO MASSIMO MENSILE
da 0 a 7 km	€ 2,25 lordi pro capite	€ 49,50 lordi pro capite
oltre 7 km e fino a 16 km	€ 3,15 lordi pro capite	€ 69,30 lordi pro capite
oltre 16 km e fino a 28 km	€ 3,90 lordi pro capite	€ 85,80 lordi pro capite
oltre 28 km e fino a 41 km	€ 4,40 lordi pro capite	€ 96,80 lordi pro capite
oltre 41 km	€ 5,05 lordi pro capite	€ 111,10 lordi pro capite

Per completezza, ricordiamo che la lunghezza del percorso dovrà essere determinata dal datore di lavoro tenendo conto, in via alternativa, purché in modo omogeneo e uguale per tutti i lavoratori della singola impresa:

- della distanza fra la residenza o la dimora comunicata dal lavoratore all'impresa e la sede di lavoro, calcolata usando Google Maps o applicazioni simili; o, in alternativa,
- della distanza fra il Palazzo comunale del Comune di residenza o dimora abituale del lavoratore e quello del Comune ove si trova la sede di lavoro secondo la tabella di cui all'Allegato 2, che forma parte integrante del presente Contratto.

Rammentiamo, da ultimo, che l'indennità in parola non è dovuta nel caso in cui l'impresa provveda al trasporto degli operai con mezzi aziendali.

### **INDENNITA' DI TRASPORTO - IMPIEGATI**

Il CCPL 30 novembre 2022 ha fissato in euro 2,30 lordi giornalieri e per ogni giornata di lavoro l'importo, a valere dal 1° gennaio 2023, dell'indennità per i trasporti urbani ed extraurbani da riconoscere agli impiegati.

In caso di presenza in tutti i giorni lavorativi del mese, l'indennità sarà comunque erogata nella misura massima di euro 50,58 lordi mensili.

Anche in questa fattispecie, per un esame della disciplina normativa dell'indennità, è consigliabile un contatto con il Servizio sindacale di ANCE Brescia che è a disposizione delle imprese per l'opportuna assistenza.

Ricordiamo solo, in questa sede, come l'indennità non sia dovuta agli impiegati che fruiscano, per recarsi sul posto di lavoro e per tornare alla loro abitazione, di mezzi di trasporto messi a disposizione dall'impresa.

## Reperibilità'

Il CCPL 30 novembre 2022 ha modificato gli importi dell'indennità dovuta al lavoratore inserito in turni di reperibilità, secondo gli importi di seguito riportati, da riconoscersi in occasione dell'adempimento, da parte dell'interessato, dell'obbligo di reperibilità:

- dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023:

- reperibilità notturna feriale:	euro 9,00 lordi pro capite per ogni giorno di reperibilità;
- reperibilità sabato e giorni festivi:	euro 11,00 lordi pro capite per ogni giorno di reperibilità

- dal 1° gennaio 2024:

- reperibilità notturna feriale:	euro 10,00 lordi pro capite per ogni giorno di reperibilità;
- reperibilità sabato e giorni festivi:	euro 12,00 lordi pro capite per ogni giorno di reperibilità.

2

Nel rimandare a un contatto con il servizio sindacale di ANCE Brescia per ogni ulteriore approfondimento normativo, ricordiamo, da ultimo, sul punto che il CCPL fa, comunque, salvi, fino a concorrenza degli importi suddetti, gli accordi e le prassi, eventualmente esistenti a livello della singola impresa, che regolamentino la materia disciplinata nel presente articolo.

## Indennità' per Lavori in Alta Montagna

IL CCPL 30 novembre 2022 è intervenuto anche sulla misura dell'indennità per i lavori eseguiti in alta montagna, i cui importi, a decorrere dal 1° gennaio 2023, sono stabiliti come segue:

- per lavori eseguiti ad un'altitudine compresa tra mt. 1300 a mt. 1600: 12,50%;
- per lavori eseguiti ad un'altitudine superiore a mt. 1600: 17,50%.

Per gli operai, l'indennità è calcolata sugli elementi di cui all'art. 24, punto 3) del CCNL 19 aprile 2010 come modificato, da ultimo, dal Verbale di rinnovo del 3 marzo 2022. Per gli impiegati, l'indennità è calcolata sugli elementi di cui ai numeri 1,2,3,4,5,6 e 8 dell'art. 44 del medesimo CCNL.

Anche in questo caso, vale la preghiera, alle imprese interessate, di contattare il Servizio sindacale di ANCE Brescia per gli eventuali ulteriori necessità di chiarimenti.

## Elemento Variabile Della Retribuzione

Il CCPL 30 novembre 2022 ha previsto la nuova istituzione, dall'anno 2022, di un premio variabile che tenga conto dell'andamento congiunturale del settore in riferimento ai risultati conseguiti in termini di produttività, di qualità e di competitività, alle condizioni definite dal medesimo CCPL.

Sul punto, buona parte degli adempimenti per la verifica dei parametri e la determinazione della misura della voce retributiva premiante spettante al singolo lavoratore, grava su Cassa Edile, che ne informerà la Parti sociali dell'Edilizia bresciana e le singole imprese.

ANCE Brescia si riserva, in prossimità delle scadenze, di procedere a una serie di iniziative formative ed informative a favore delle imprese per illustrare la normativa, gli adempimenti conseguenti e i chiarimenti applicativi necessari.

## Costo del Lavoro derivante dalla Sottoscrizione del CCPL 30 Novembre 2022

Come già più compiutamente descritto nella circolare illustrativa del CCPL, diramata da ANCE Brescia nel corso del mese di dicembre, l'aumento medio del costo dovrebbe attestarsi attorno al +0,95%, ipotizzando l'erogazione dell'EVR nella sua misura massima e considerando l'incremento di tutte le indennità previste nel CCPL medesimo.

Peraltro, tale incremento, dovuto per buona parte all'attuazione di una norma derivante dal CCNL, è mitigato dall'applicazione del riconoscimento della premialità alle imprese, ovviamente per le imprese che possiederanno i criteri premiali individuati dalla contrattazione collettiva provinciale.

ANCE Brescia ha predisposto l'adeguamento della tabella relative al costo della manodopera, a favore delle sole imprese associate all'Associazione. Chi fosse interessato a riceverla è, quindi, pregato di prendere contatto con il Servizio sindacale per concordare le modalità di invio della tabella e per ricevere ogni ulteriore necessità di illustrazione della stessa.