



Finanziato dall'Unione europea



THAMM PLUS

Building Talents and Crafts





Paesi target
Tunisia e Italia

Durata progetto

Inizio

1° maggio 2024

Fine

31 dicembre 2027

Obiettivo Generale

Mobilità regolare di lavoratori stranieri, in particolare di 2.000 giovani tunisini che entreranno in Italia attraverso il meccanismo Decreto Cutro, extra Quote Decreto Flussi, per essere inseriti nel settore delle costruzioni.





Soggetti coinvolti



Soggetti co-finanziatori
Unione Europea
Ministero dell'Interno italiano



Implementing partner
Organizzazione Internazionale per le Migrazioni - OIM



Promotore
ANCE



Executive Partner
Associazione Centro ELIS



Operational Partners
Formedil

CESF Perugia

Istituto Italiano di Cultura di Tunisi



ISTITUZIONI ITALIANE

Ministero dell'Interno

Ministero del Lavoro

Ministero degli Affari Esteri

Ambasciata Italiana in Tunisia

IOM Italia

PARTNER TUNISINI

Ministère de la Formation
Professionnelle et de l'Emploi

Agence Nationale pour l'Emploi et le
Travail Indépendant (ANETI)

Agence Tunisienne de la Formation
Professionnelle (ATFP)

IOM Tunisia



Recruitment e selezione dei lavoratori

Il percorso dei lavoratori inizia con una fase di selezione a cura di ANETI, FORMEDIL ed ELIS, che include:

VERIFICA DEI REQUISITI OBBLIGATORI:

1. Età compresa tra 18 e 35 anni (al momento della presentazione della domanda);
2. Essere in possesso di uno dei seguenti certificati:
Certificato di Tecnico Professionale (BTP) - Certificato di competenza (CC)
Certificato di attitudine professionale (CAP) - Certificato di Qualifica Parziale (CQP)
nelle seguenti specializzazioni: Carpentiere, Muratore, Elettricista e Piastrellista;
1. Almeno 12 mesi di esperienza professionale;
2. Assenza di precedenti penali;
3. Salute idonea.

VALUTAZIONE DEI REQUISITI PREFERENZIALI:

1. Conoscenza dell'italiano;
2. Possesso della patente di guida;
3. Legami familiari in Italia.

Formazione pre-partenza (290 ore totali)

Il progetto prevede un percorso formativo in Tunisia, articolato in moduli diversi:

a. Lingua italiana – 110 ore

Con l'obiettivo di raggiungere il livello A1.

b. Formazione tecnico-professionale – 150 ore

Moduli specifici per profilo professionale (muratori, carpentieri, elettricisti, idraulici, piastrellisti).

c. Sicurezza sul lavoro – 24 ore

Normativa, procedure, rischi e prevenzione.

d. Diritti, doveri e contratto di lavoro – 6/8 ore

Nozioni basilari sul diritto del lavoro e sulle tutele previste.

Visite mediche preliminari

Prima della partenza, i lavoratori svolgono visite mediche per verificare l'**idoneità pre-assuntiva**, necessaria per proseguire nel percorso.

Tali visite NON sollevano le imprese dall'obbligo di espletamento delle visite mediche pre-assuntive previste per legge ma hanno lo scopo di ridurre il rischio di venire a conoscenza di un'inidoneità del lavoratore alla mansione solo una volta che questi è in Italia e a contratto di lavoro firmato.

Orientamento pre-partenza

A cura di OIM (Organizzazione Internazionale per le Migrazioni), serve a fornire ai lavoratori:

- informazioni pratiche sull'Italia;
- elementi culturali e sociali;
- preparazione alle condizioni di vita e di lavoro.

Include inoltre:

- supporto per l'ottenimento del visto dopo il rilascio del nulla osta;
- organizzazione logistica del viaggio verso l'Italia.

Arrivo in Italia e attività post-arrivo

Una volta che i lavoratori sono giunti in Italia, il progetto prevede:

a. Orientamento post-arrivo

- Per favorire l'integrazione socioeconomica nel territorio (a cura di OIM).

b. Tutoraggio e mentoring

Supporto continuo per almeno **3 mesi** dall'ingresso in azienda, per facilitare:

- adattamento al contesto lavorativo
- gestione della quotidianità
- relazioni con colleghi e territorio

Ruolo dell'Azienda

L'azienda è coinvolta nei seguenti momenti principali:

- Adesione al Programma
- Definizione dei fabbisogni professionali
- Pagamento fee di partecipazione (con anticipo a copertura delle visite mediche)
- Colloqui di matching con i candidati selezionati
- Conferma/rifiuto dei candidati intervistate entro 7 giorni
- Preparazione documentazione e richiesta del Nulla Osta con il supporto di ELIS
- Pianificazione dell'inserimento in azienda con il supporto di ELIS e di OIM e individuazione di un focal point aziendale.

Fase 1 – Adesione al Programma

Cosa deve fare l'azienda

Inviare ad ANCE la **lettera di adesione** firmata con prova del **bonifico** a ELIS **dell'anticipo obbligatorio** (200 €/lavoratore) a copertura delle visite mediche, indicando:

- Profili ricercati (es. muratori, carpentieri, elettricisti)
- Numero di lavoratori richiesti
- Eventuali requisiti specifici

N.B. Senza il versamento dell'anticipo obbligatorio l'azienda non potrà partecipare ai colloqui.

Fee di partecipazione

Per ogni lavoratore l'azienda si impegna al pagamento di una quota di **500 €**, composta da:

- **200 €** – visite mediche preassuntive (da versare sul cc indicato nella lettera di adesione)
- **200 €** – costo del volo Tunisia–Italia (da versare sul medesimo cc a matching avvenuto e a visite mediche svolte)
- **100 €** – a copertura della logistica e del supporto amministrativo

Fase 2 – Matching con i lavoratori

Organizzazione

Modalità 1

FORMEDIL propone i candidati idonei sulla base del fabbisogno aziendale.

L'azienda viene contattata per fissare **giorno e orario** del colloquio.

Colloquio da remoto (30 minuti circa) con:

- Lavoratore
- Interprete (italiano/francese/arabo-tunisino)
- Scuola territoriale FORMEDIL

Modalità 2 – IN PRESENZA

L'impresa condivide con ELIS il proprio fabbisogno (segnalato anche ad ANCE).

ELIS condivide con l'impresa un numero di CV pari al doppio delle figure ricercate, in linea con i requisiti ricercati dall'azienda.

L'impresa seleziona i CV di proprio interesse.

ELIS organizza la logistica per lo svolgimento dei colloqui in presenza a Tunisi che si svolgeranno con il supporto di ELIS e di un'interprete.

NB. In caso l'impresa desiderasse optare per l'opzione 2 (recarsi sul posto per lo svolgimento dei colloqui), è tenuta a farsi carico del costo relativo a viaggio, vitto e alloggio.

Fase 2 – Matching con i lavoratori

Obblighi dell'azienda

Dare un riscontro **entro 7 giorni**:

- **Esito positivo** → passa alla fase successiva
- **Esito negativo** → possibile un solo nuovo colloquio. Qualora neanche il secondo tentativo vada in porto, l'azienda potrà accedere a colloqui aggiuntivi coprendone il costo (45€/colloquio).
- **Rinuncia al progetto** → l'anticipo dei 200 € è da intendersi a fondo perduto.

Fase 3 – Post Matching

In caso di esito positivo

L'azienda deve fornire a ELIS una **lettera di impegno** da far firmare al lavoratore, contenente:

- Condizioni contrattuali previste
- Retribuzione
- Mansioni
- Dettagli su vitto/alloggio
- Sede di lavoro

Tale lettera ha lo scopo di anticipare le condizioni contrattuali e rappresenta una garanzia sia per l'azienda che per il lavoratore. Il contratto di lavoro definitivo verrà firmato all'arrivo in Italia.

Firmata la lettera da ambo le parti, ELIS comunica all'azienda:

- Dati anagrafici del lavoratore
- Documenti d'identità
- Attestati di formazione e idoneità

Tali informazioni saranno necessarie alla compilazione della richiesta da inviare tramite Piattaforma del Ministero dell'Interno, **Portale Servizi – ALI**. In tale sede, l'azienda potrà contare sul supporto di ELIS.

Fase 4 – Richiesta del Nulla Osta

L'azienda deve accedere al **Portale Servizi – ALI** del Ministero dell'Interno e caricare:

Documentazione necessaria:

- Visura camerale
- Asseverazione fiscale
- Sede di lavoro
- Tipologia e durata del contratto (minimo 9 mesi)
- Dichiarazione sulla **sistemazione alloggiativa**
- Certificato di **idoneità alloggiativa**, ove previsto

ELIS fornisce un vademecum tecnico e assistenza per la compilazione.

Fase 5 – Alloggio del lavoratore

L'azienda è obbligata per legge a garantire una sistemazione alloggiativa idonea.
Tipologie ammesse:

- Struttura alberghiera o struttura ricettiva comunque denominata;
- Appartamento (affitto o proprietà) da dividere anche tra più lavoratori, che rientri nei parametri minimi previsti dal decreto del Ministro per la sanità 5 luglio 1975;
- Dormitorio stabile di cantiere, conforme all'allegato XIII del D.Lgs. n. 81/2008.

Idoneità alloggiativa

Obbligatoria da caricare sul portale.

- Per la soluzione dell'appartamento, va richiesta presso l'Ufficio Tecnico del Comune.
- Per la soluzione del dormitorio stabile del cantiere è ammessa la presentazione di un'autocertificazione del datore di lavoro che attesti i requisiti di cui all'allegato XIII del d.lgs. n. 81/2008.
- Per la struttura alberghiera o struttura ricettiva comunque denominata, è sufficiente l'indicazione della struttura ospitante.

N.B. ELIS mette a disposizione un servizio aggiuntivo di identificazione dell'alloggio da quotare a parte in considerazione delle specificità (numero di ospiti e località) del fabbisogno aziendale. Inoltre, si segnala la possibilità di fruire di alloggi disponibili forniti da enti con i quali l'ANCE ha stipulato apposita convenzione.

Gestione dei costi

L'azienda può scegliere se:

- Sostenere il costo di vitto e alloggio, in osservanza del Ccnl dell'edilizia e del contratto integrativo provinciale
- Anticipare le spese e poi farle sostenere al lavoratore (in tal caso dovrà essere specificato nella lettera di impegno e poi nel contratto)
- Trattenere dal salario una quota per l'affitto dell'alloggio (in tal caso dovrà essere specificato nella lettera di impegno e poi nel contratto)

Qualsiasi cambio di domicilio deve essere comunicato alla Prefettura/Sportello Unico per l'Immigrazione.

Tempistiche indicative

Ottenuta la conferma da parte dell'impresa dell'esito positivo del colloquio con il lavoratore, ELIS si attiverà per prendere contatto con la stessa e avviare la fase di richiesta di nulla osta.

Dall'invio della domanda di nulla osta tramite Piattaforma del Ministero dell'Interno, Portale Servizi – ALI, lo Sportello Unico per l'immigrazione potrà prendere fino a massimo 30 giorni per accettare, rigettare o richiedere integrazioni alla domanda.

In caso di accoglimento, il tempo per l'ottenimento del Visto (a carico di ELIS) presso l'Ambasciata d'Italia in Tunisia è di circa 2 settimane.

Il tempo stimato di arrivo del lavoratore Italia è quindi di circa 2 mesi.

N.B Le tempistiche dipendono molto dalla completezza e correttezza dei documenti caricati in sede di presentazione della domanda di nulla osta e dalla reattività di ciascuna Prefettura.

ELIS supporterà l'azienda nella pianificazione del trasferimento del lavoratore in azienda.

Fase 6 - Post arrivo

L'azienda beneficerà altresì di un **orientamento post arrivo** per favorire l'integrazione socio-economica dei lavoratori stranieri e di un servizio di **tutoraggio e mentoring** per almeno 3 mesi dall'inserimento in azienda.

Cruscotto risultati di progetto

Totale formati lordo (anno 1 + anno 2)	580 (394 Anno 1 + 186 Anno2)
Totale formati netto finale*	571
Totale interviste di matching fatte	255
Totale matching positivi	102
Totale matching negativi	153
Totale lavoratori ancora da inserire	469
Totale Matching in fase pianificazione	224
Matching in fase di pianificazione (imprese)	104
Matching in fase di pianificazione (APL)	120
Totale aziende contattate	510
Totale aziende coinvolte nei colloqui	70
Totale aziende coinvolte in matching positivi (nulla osta in corso)	19

* Al netto delle fuoriuscite dal programma.

Lavoratori formati e disponibili all'inserimento

ANNO 1

389 Beneficiari

Inizio 11/2024
Fine 13/06/2025

ANNO 1	PROMO 1-4
Matching positivi	102
Ancora da inserire:	287
Muratori	90
Carpentieri	89
Elettricisti.	108

ANNO 2

182 Beneficiari

Inizio 18/08/2025
Fine 12/12/2025

PROMO 5	ANNO 2
67	Muratori
20	Elettricisti
37	Carpentieri
58	Posatori pavimenti
182	Totale da inserire

TOT. FORMATI ANNO1+2

571 Beneficiari

Totale ANNO 1+2

Muratori	157
Carpentieri	126
Elettricisti	128
Posatori pavimenti	58
Totale da inserire	469

Matching in fase di pianificazione (imprese)	104
Matching in fase di pianificazione (APL)	120

Fase Matching: dove siamo lato aziende

Aggiornato al 05/02/2026

AZIENDE COINVOLTE NEI MATCHING

	ANCE	OIM	ELIS	Totale
N. Aziende tot.	51	1	18	70
Aziende ritirate	13	0	0	13
Aziende in stand-by	4	0	0	4
Aziende riconvertite su Pilota	2	0	0	2
Aziende attualmente coinvolte in matching positivi	18	0	1	19
Aziende raggiunte ma interesse non confermato	0	0	6	6
Formalizzazione interesse in corso	11	0	5	16
Aziende in corso di acquisizione fabbisogno/ pianificazione matching	1	1	3	5
Imprese coinvolte in colloqui non concludenti che devono confermare interesse a proseguire	2	0	0	2
Da contattare	0	0	3	3

AZIENDE ANCE

N. Aziende manifestato interesse	51
N. TOT Aziende ritirate	13
N. Aziende ritirate pre-matching	10
N. Aziende ritirate post-matching	3
Aziende attualmente coinvolte in matching positivi	18

Tot. aziende contattate

ad oggi: **510**

The page features four decorative orange swirls in the corners: top-left, top-right, bottom-left, and bottom-right. Each swirl is a continuous, flowing line that curves and loops. In the center, the word "GRAZIE" is written in a bold, blue, sans-serif font. The text is contained within a horizontal orange brushstroke that has irregular, torn edges, giving it a hand-drawn appearance.

GRAZIE