

Comunicazione da consegnare compilata in tutte le sue parti, a cura del datore di lavoro, **a tutti i lavoratori nel momento in cui vengono sospesi in CIGD.**

| | |
|-------------------------------------|------------------------------|
| Datore di lavoro _____ | |
| Sede unità produttiva: Comune _____ | |
| Prov _____ | Cap _____ Via _____ n. _____ |
| Tel. _____ | Fax _____ |

DIRITTI/DOVERI DEI LAVORATORI PER L'ACCESSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA 2013

Informativa sui servizi di formazione, riqualificazione, percorsi di reinserimento lavorativo o altri percorsi di politiche attive del lavoro per i lavoratori inseriti in una richiesta di Cassa Integrazione Guadagni in deroga

Gent. Sig.ra / Egr. Sig.

Nome* _____ Cognome* _____

C.F.* _____ nato il* _____

a* _____ Prov* _____ Stato* _____

cittadinanza* _____ sesso* M F [* campi obbligatori]

telefono _____ e-mail _____

La Regione Lombardia e le Parti sociali lombarde hanno definito con l'Accordo Quadro regionale i criteri per l'accesso agli Ammortizzatori Sociali in Deroga per il secondo semestre del 2013.

L'accordo prevede l'obbligo per il lavoratore in CIG in deroga con causali di cessazione attività, procedura concorsuale e per il lavoratore che si appresta a fruire dell'ultimo periodo di CIG in deroga senza possibilità di rinnovo, di attivare, entro 20 giorni dalla propria sospensione, politiche attive del lavoro finalizzate alla formazione/riqualificazione o, comunque, nel caso di eccedenze di personale, al reinserimento occupazionale.

In tal caso dovrà presentarsi munito della presente comunicazione, presso l'Ente indicato nel Box politiche attive. Nel caso in cui l'accordo non abbia indicato un Ente specifico, dovrà presentarsi presso un operatore pubblico o privato accreditato a Regione Lombardia, [elenco disponibile sul sito www.dote.regione.lombardia.it o telefonando al numero verde 800 318 318].

E' facoltà per i lavoratori per i quali non è previsto obbligo, qualora lo desiderino, attivare i percorsi di politiche attive messi a disposizione da Regione Lombardia.

Comunicazione da consegnare compilata in tutte le sue parti, a cura del datore di lavoro, **al lavoratore per il quale è previsto l'obbligo di attivazione** entro il giorno di decorrenza della sua sospensione.

Nome* _____ Cognome* _____

Il suo nominativo è inserito tra quelli per i quali è stato richiesto l'accesso alla CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI in deroga dal gg/mm/aaaa al gg/mm/aaaa Secondo quanto previsto dall'accordo quadro regionale sopra citato e seguendo le indicazioni qui allegate che sono contenute nell'accordo stipulato con i rappresentanti sindacali e/o le organizzazioni sindacali territoriali, Lei è tenuto ad attivare un percorso di politiche attive come sotto indicato:

CAUSALE CESSAZIONE ANCHE PARZIALE

CAUSALE PROCEDURA CONCURSALE

Percorso di ricollocazione

ALTRE CAUSALI per le quali sono previsti esuberi (barrare una sola voce)

Percorso di ricollocazione

Percorso di riqualificazione

ALTRE CAUSALI (diverse da quelle precedenti) a completamento dell'ULTIMO PERIODO DI CIGD senza possibilità di rinnovo

Percorso di riqualificazione

A tale scopo dovrà presentarsi, **entro 20 giorni a partire dal (*)...** e munito della presente comunicazione, presso l'Ente indicato. Nel caso in cui l'accordo non abbia indicato un Ente specifico, dovrà presentarsi presso un operatore pubblico o privato accreditato a Regione Lombardia, [elenco disponibile sul sito www.dote.regione.lombardia.it o telefonando al numero verde 800 318 318].

Le comunichiamo inoltre che, ai sensi delle leggi vigenti, nel caso di rifiuto di una proposta di riqualificazione professionale, ovvero, nei casi previsti, di una proposta di lavoro congruo o di un percorso di ricollocazione è prevista la decadenza dal trattamento di sostegno al reddito.

Luogo e data

_____ Firma del datore di lavoro _____

_____ Firma del lavoratore per ricevuta _____

ALLEGARE COPIA DELLA SEZIONE DELL'ACCORDO SINDACALE AZIENDALE RIGUARDANTE LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO.

La presente informativa NON deve essere trasmessa a Regione Lombardia: una copia deve essere consegnata al lavoratore ed una copia, controfirmata per ricevuta dal lavoratore, rimanere in possesso del datore di lavoro (a disposizione per eventuali controlli)

(*) Per i lavoratori che iniziano la CIGD nel periodo 1 luglio – 20 agosto 2013 l'obbligo deve essere assolto entro il 1 ottobre 2013.