

TABELLA DELLE RETRIBUZIONI E DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2005



COLLEGIO
DEI COSTRUTTORI
EDILI
DI BRESCIA E PROVINCIA

Si riporta la tabella del costo della manodopera dal 1° gennaio 2005 quale risulta a seguito dall'adeguamento dell'Elemento Economico Territoriale e dell'incremento dell'indennità di mensa come previsto dall'accordo provinciale sottoscritto in data 2/12/2002 per il rinnovo del c.c.p.l. 15/4/1998.

| | OPERAIO quarto livello | OPERAIO specializzato | OPERAIO qualificato | OPERAIO comune |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| 1) Paga base oraria | 4,35 | 4,04 | 3,63 | 3,10 |
| 2) Indennità di contingenza | 3,01 | 3,00 | 2,99 | 2,96 |
| 3) Indennità di settore | 0,68 | 0,63 | 0,57 | 0,49 |
| 4) Elemento distinto dalla retribuzione, ex prot. 31/7/1992 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| 5) Elemento economico territoriale | 0,61 | 0,57 | 0,51 | 0,43 |
| A) Retribuzione diretta | 8,71 | 8,30 | 7,76 | 7,04 |
| B) Indennità sostitutiva di mensa | 0,76 | 0,76 | 0,76 | 0,76 |
| B1) Oneri medi per il trasporto | 0,22 | 0,22 | 0,22 | 0,22 |
| C) Ferie, gratifica, riposi, festività, giornate di assenza pagate in caso di infortunio - oneri contrattuali vari (39,66% su A) | 3,45 | 3,29 | 3,08 | 2,79 |
| D) Oneri medi lavori fuori zona (14,30% su 1+2+3+5) | 1,24 | 1,18 | 1,10 | 1,00 |
| E) Contributo solidarietà INPS (10% su quota elemento economico territoriale) | 0,03 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| E1) Contributi INPS - INAIL (52,08% su A(*)+B1+C+imponibile mensa - imponibile di E) | 6,30 | 6,02 | 5,64 | 5,12 |
| F) Contributi enti paritetici - premio professionalità edile - quote di adesione contrattuale - primo intervento infortuni - oneri ENPI e igiene del lavoro (13,88% su A) | 1,21 | 1,15 | 1,08 | 0,98 |
| F1) Oneri contributivi INPS/INAIL calcolati sul 15% delle quote versate alla CAPE per addestramento professionale, funzionamento CAPE e Comitato Antinfortunistico, contributo calzature | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,05 |
| G) Trattamento integrativo per periodi di assenza per malattia, anche professionale ed infortunio (1,24 % su 1+2+3+5) | 0,11 | 0,10 | 0,10 | 0,09 |
| H) Trattamento di fine rapporto | 1,30 | 1,24 | 1,17 | 1,08 |
| I) Contributo associativo e resp. civile (1,45% su A+B+B1+C) | 0,19 | 0,18 | 0,17 | 0,16 |
| L) IRAP (4,25% da A ad I escluso 16% di INAIL su A(*)+B1+C+imponibile mensa-imponibile di E) | 0,92 | 0,88 | 0,83 | 0,75 |
| COSTO ORARIO | 24,50 | 23,41 | 22,00 | 20,07 |
| Spese generali (in genere 20%) | 4,90 | 4,68 | 4,40 | 4,01 |
| Utile (in genere 10%) | 2,94 | 2,81 | 2,64 | 2,41 |
| TOTALE | 32,34 | 30,90 | 29,04 | 26,49 |

A(*) : Base imponibile della retribuzione diretta ai fini contributivi depurata della quota CAPE a carico del lavoratore (0,467%).

N.B.: Per gli operai addetti alla costruzione di linee elettriche e telefoniche in forza alla data del 30-6-1995 l'ex indennità del 15% calcolata alla data medesima resta da erogare "ad personam".